

Rebond lance le premier coach carrière IA pour diviser par trois le temps de recherche d'emploi

Dans un marché du travail sous tension, la startup française [Rebond](#) entend structurer et accélérer la recherche d'emploi grâce à une plateforme tout-en-un combinant méthodes de coachs experts et intelligence artificielle.

Son ambition : redonner aux candidats les moyens de reprendre le contrôle de leur parcours professionnel et diviser par trois le temps de recherche.

Chercher un emploi : un métier à part entière, encore largement sous-estimé

Avec 5,75 millions de demandeurs d'emploi en France et une hausse de 4,8%¹ en 2025, retrouver un poste est devenu un parcours long, incertain et souvent décourageant. Il faut désormais près de 11 mois en moyenne² pour trouver un job. Plus cette durée s'allonge, plus elle fragilise les trajectoires, érode la confiance et réduit les chances de rebond. Une réalité d'autant plus marquante que près de 59%³ des chercheurs d'emploi déclarent se sentir seuls face à cette démarche, révélant l'isolement profond qui accompagne aujourd'hui la recherche.

Dans le même temps, les règles du jeu ont profondément changé. L'usage des ATS par les entreprises a industrialisé le tri des candidatures, tandis que le marché caché de l'emploi s'impose comme une norme : 57%⁴ des embauches se font désormais sans publication d'offres.

Résultat : envoyer des CV ne suffit plus !

Chercher un emploi en 2026 implique d'adopter une méthode structurée, de définir un positionnement clair, de cibler les bonnes entreprises, de réseauter et surtout de piloter sa recherche au quotidien avec rigueur et constance. Autrement dit, la recherche d'emploi est devenue un véritable métier, avec ses codes et ses méthodes... mais toujours sans mode d'emploi.

“En accompagnant des milliers de candidats, j'ai compris une chose essentielle : ce qui fait la différence, ce n'est pas seulement le talent, mais la méthode et le soutien. Rebond est né pour structurer cette démarche et redonner aux candidats les moyens d'agir.” déclare **Valérie Tallepied, cofondatrice de Rebond et coach carrière**

Rebond : un coach carrière IA pour structurer et piloter la recherche d'emploi

Valérie Tallepied, spécialiste de l'accompagnement et du recrutement, et Vincent Tallepied, expert de la technologie, lancent Rebond avec une conviction : **la recherche d'emploi ne peut plus être abordée de manière informelle. Elle doit être structurée, suivie et pilotée dans la durée.**

Rebond se positionne comme un **coach carrière IA tout-en-un**, conçu pour transformer une recherche souvent fragmentée en une démarche structurée et cohérente. La plateforme accompagne les candidats à chaque étape, du bilan professionnel jusqu'à la prise de poste, en combinant méthodes de coachs experts et intelligence artificielle.

Plus de **60 masterclass** permettent d'acquérir les bonnes pratiques, tandis que des outils de pilotage, inspirés d'un **CRM**, offrent une vision claire des actions menées au quotidien : candidatures, relances, réseau, priorités. L'objectif est de donner aux candidats les moyens de structurer leur démarche et d'en améliorer l'efficacité.

¹ France Travail T4 2025

² France Travail T4 2025

³ Fondation de France - étude annuelle sur les solitudes en France 2024

⁴ Randstad SmartData 2025

L'expérience repose également sur une approche conversationnelle : l'utilisateur peut décrire le poste qu'il recherche en langage naturel. L'intelligence artificielle traduit cette intention en opportunités concrètes en s'appuyant sur une base de **plus de 40 000 offres actualisées en continu**, issues de multiples sources : jobboards, plateformes spécialisées et sites d'entreprises, constituant l'une des bases les plus riches du marché français.

Au cœur de Rebond, l'IA agit comme un véritable moteur de personnalisation. Elle analyse le profil, les objectifs et les démarches de chaque utilisateur afin d'adapter en continu les recommandations et d'optimiser chaque étape de la recherche.

Concrètement, elle intervient à tous les niveaux : optimisation des candidatures, adaptation des CV aux adaptations ATS et au poste, rédaction de messages personnalisés, préparation aux entretiens. Elle permet également d'apporter des diagnostics précis sur la stratégie de recherche et d'identifier rapidement les points de blocage.

« L'IA de Rebond est une IA de coaching, qui comprend le parcours du candidat et orchestre l'ensemble de sa recherche : quelles offres cibler, quelles actions prioriser, comment améliorer ses candidatures. » commente **Vincent Tallepied, cofondateur et CTO de Rebond**.

Une ambition à impact portée par un modèle accessible

Rebond porte une ambition claire : répondre à un enjeu sociétal majeur en améliorant l'efficacité de la recherche d'emploi. En structurant une démarche encore largement artisanale et en apportant des outils adaptés aux nouvelles réalités du marché, la startup entend transformer durablement la manière de chercher un emploi.

Son objectif est clair : diviser par trois le temps de recherche, en permettant aux candidats de passer d'une moyenne de 11 mois à environ 4 mois, tout en luttant contre l'isolement et la perte de confiance.

Pour porter cette vision à grande échelle, la startup s'appuie sur un modèle freemium conçu pour être accessible au plus grand nombre. La plateforme propose un accès gratuit aux fonctionnalités essentielles, tandis que les fonctionnalités avancées basées sur l'intelligence artificielle sont accessibles via un abonnement mensuel de 29 euros.

Ce modèle s'inscrit dans la continuité d'un développement initial, mené en six mois, sans financement externe, et construit sur des méthodes lean et l'intelligence artificielle.

La startup vise, à un an, 50 000 utilisateurs mensuels, dont 10 000 abonnés payants, et entend s'imposer comme un acteur de référence dans l'accompagnement au retour à l'emploi.

« Avec Rebond, nous voulons transformer la recherche d'emploi en une expérience plus claire, plus structurée et surtout plus porteuse d'opportunités. En redonnant une méthode, des outils et un accompagnement au quotidien, chacun peut reprendre le contrôle de sa trajectoire et avancer avec confiance vers un projet qui lui correspond. » conclut **Valérie Tallepied, cofondatrice de Rebond et coach carrière**

A propos de Rebond :

Fondée en 2026 par Valérie Tallepied, spécialiste de l'accompagnement professionnel, et Vincent Tallepied, expert de la technologie, Rebond part d'un constat simple : chercher un emploi est devenu un métier... sans mode d'emploi. Rebond est un coach carrière IA tout-en-un qui permet de structurer, piloter et optimiser sa recherche d'emploi. La plateforme combine méthodes de coachs experts et intelligence artificielle pour accompagner les candidats à chaque étape, du bilan professionnel jusqu'à la prise de poste. Au cœur de l'expérience, l'IA analyse le profil, les objectifs et les démarches de chaque utilisateur afin de personnaliser les recommandations, prioriser les actions et identifier les opportunités les plus pertinentes, en s'appuyant sur une base de plus de 40 000 offres actualisées en continu.

Son objectif : accélérer le retour à l'emploi, en moyenne en 4 mois, en rendant la recherche plus efficace, plus lisible et mieux pilotée.



Valérie Tallepied - Présidente et cofondatrice de Rebond

Chercher un emploi est devenu un métier : encore faut-il en connaître les règles !

Au fil de sa carrière, Valérie Tallepied s'est forgée une conviction : les trajectoires professionnelles ne se subissent pas, elles se construisent.

Après plus de quinze ans comme directrice commerciale dans la mode et le luxe, au sein de maisons telles que Dior, Burberry ou Hugo Boss, elle évolue dans des environnements exigeants où la performance se pilote, s'analyse et s'ajuste en permanence. Une logique qu'elle appliquera progressivement à un autre terrain : la recherche d'emploi.

En 2008, elle fonde RMS, un cabinet de conseil, recrutement et formation spécialisé dans le retail, la mode et le luxe, qu'elle développe pendant plus de quinze ans avant de le céder en 2023. Au contact de milliers de candidats et de recruteurs, elle observe un décalage frappant : d'un côté, des entreprises qui peinent à recruter ; de l'autre, des talents qui peinent à se positionner. Entre les deux, un maillon manque : la méthode.

C'est à ce moment-là que son regard évolue. Elle commence à aborder la recherche d'emploi comme une véritable campagne commerciale, avec des objectifs, une stratégie, un suivi et des ajustements dans le temps. Une approche concrète et structurée, qui devient le fil conducteur de sa vision.

Elle poursuit ensuite son engagement en tant que coach, accompagnant cadres et dirigeants dans leurs transitions professionnelles. Au fil des accompagnements, un constat s'impose : au-delà des compétences, c'est souvent l'absence de cadre, de méthode et de visibilité qui freine les parcours.

En 2026, elle décide de changer d'échelle. Avec son mari, Vincent Tallepied, expert de la technologie, elle cofonde Rebond avec une ambition claire : rendre accessible au plus grand nombre une méthode structurée, capable de transformer la recherche d'emploi. La plateforme combine méthodes de coachs experts et intelligence artificielle pour aider chacun à reprendre le contrôle de son parcours, avancer avec clarté et accélérer son retour à l'emploi.

Vincent Tallepied - CTO et cofondateur de Rebond

Si chercher un emploi est devenu un métier, encore faut-il disposer des bons outils pour le piloter.

Au fil de sa carrière, Vincent Tallepied développe une conviction : les processus complexes doivent être simplifiés, structurés et rendus plus efficaces grâce à la technologie.

Avec plus de 40 ans d'expérience dans la tech, en France comme aux États-Unis, il évolue à la croisée des systèmes, des organisations et des usages. Il commence sa carrière chez General Electric et Goodyear, avant de piloter de nombreux projets de transformation digitale chez Sopra Steria et Capgemini.

Entrepreneur, il fonde ensuite Intrapreneurs, un cabinet de recrutement spécialisé dans les profils tech. Au contact des entreprises comme des candidats, il observe une même réalité : la recherche d'emploi reste une démarche éclatée. C'est dans cette complémentarité avec sa femme, Valérie Tallepied que naît Rebond. Là où elle apporte la méthode et la compréhension





fine des parcours, il conçoit l'outil capable de la rendre accessible à grande échelle. Avec Rebond, il applique une approche produit claire : structurer, centraliser et piloter la recherche d'emploi comme un projet, en combinant apprentissage, suivi et opportunités dans une expérience unifiée, portée par l'intelligence artificielle.

Contact presse : Delphine Hilaire pour Rebond - 0622682964 - delhilaire@gmail.com